

บัญชีรายละเอียดข้อมูลอัตราว่าง สายบริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 33
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
ที่ว่าง หรือคาดว่าจะว่าง

ข้อมูล ณ วันที่ 25 กรกฎาคม 2560

(แนบท้ายหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 33 ที่ ศธ 04263/ ลงวันที่ 31 กรกฎาคม 2560

ลำดับที่	ตำแหน่ง	โรงเรียน	อัตราว่างสายบริหาร (ขาด-เกิน +)	เลขที่ตำแหน่ง สพฐ.			จำนวน นักเรียน	เลขที่ตำแหน่ง เบิกจ่ายตรง	หมายเหตุ
				เลขที่ตำแหน่ง	อันดับ	ชั้น			
	ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 24 อัตรา								
1	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	สุรวิทยาคาร	0	79581	คศ.3	58390	3,877	0405536	คืนเกษียณ 2559
2	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	สิรินธร	0	79726	คศ.3	58,390	3,338	0408310	คืนเกษียณ 2559
3	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	สุรินทร์ราชมงคล	-1	122259	คศ.4	60,150	159	0405932	เปลี่ยนตำแหน่งบรรจุผอ.รร.
4	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	จอมพระประชาสรรค์	0	79879	คศ.3	58,390	2,009	0406155	เปลี่ยนตำแหน่งบรรจุผอ.รร.
5	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	จอมพระประชาสรรค์	0	80295	คศ.3	56,610	2,009	0406157	เปลี่ยนตำแหน่งบรรจุผอ.รร.
6	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	จอมพระประชาสรรค์	0	106518	คศ.2	53,080	2,009	0406158	เปลี่ยนตำแหน่งบรรจุผอ.รร.
7	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	บุแกรงวิทยาคม	0	119239	คศ.3	32,510	490	0406285	ย้ายไป สพม.28
8	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	สุรพินท์พิทยาล	0	80601	คศ.3	53,080	1,553	0407944	คืนเกษียณ 2559
9	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	สุรพินท์พิทยาล	0	80604	คศ.3	58,390	1,553	0407945	เปลี่ยนตำแหน่งบรรจุผอ.รร.
10	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	ลำโรงทาบวิทยาคม	0	80467	คศ.3	58,390	1,440	0407736	คืนเกษียณ 2559
11	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	ชุมพลวิทยาสรรค์	0	79957	คศ.3	60,150	1,177	0406334	เปลี่ยนตำแหน่งบรรจุผอ.รร.
12	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	ชุมพลวิทยาสรรค์	0	104946	คศ.2	58,390	1,177	0406335	เปลี่ยนตำแหน่งบรรจุผอ.รร.
13	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	ท่าตูมประชาเสรมิวิทย	0	79980	คศ.2	41,620	2,001	0406441	เปลี่ยนตำแหน่งบรรจุผอ.รร.
14	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	รัตนบุรี	0	80178	คศ.3	53,950	2,401	0406920	เปลี่ยนตำแหน่งบรรจุผอ.รร.
15	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	รัตนบุรี	0	80180	คศ.3	52,940	2,401	0406922	คืนเกษียณ 2559

ลำดับที่	ตำแหน่ง	โรงเรียน	อัตรากำลังสายบริหาร (ขาด,เกิน +)	เลขที่ตำแหน่ง สพฐ.			จำนวน นักเรียน	เลขที่ตำแหน่ง เบิกจ่ายตรง	หมายเหตุ
				เลขตำแหน่ง	อันดับ	ชั้น			
16	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	รัตนบุรี	0	80181	คศ.3	35,120	2,401	0406923	เปลี่ยนตำแหน่งบรรจุผอ.รร.
17	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	ประสาทวิทยาคาร	0	80078	คศ.3	58,390	2,903	0406656	คืนเกษียณ 2559
18	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	ประสาทวิทยาคาร	0	80095	คศ.3	35,120	2,903	0406658	เปลี่ยนตำแหน่งบรรจุผอ.รร.
19	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	ประสาทวิทยาคาร	0	106503	คศ.2	41,620	2,903	0406659	เปลี่ยนตำแหน่งบรรจุผอ.รร.
20	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	สังขะ	0	80401	คศ.3	58,390	2,062	0407495	เปลี่ยนตำแหน่งบรรจุผอ.รร.
21	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	สังขะ	0	80458	คศ.4	62,760	2,062	0407496	เปลี่ยนตำแหน่งบรรจุผอ.รร.
22	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	กระเทียมวิทยา	0	78927	คศ.3	35,120	836	0407585	ย้ายไป สพม.24
23	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	บัวเชดวิทยา	0	110097	คศ.4	66,960	1,698	0408042	เปลี่ยนตำแหน่งบรรจุผอ.รร.
24	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	รามวิทยา รังษีชลภิเชก	0	115612	คศ.3	55,570	1,095	0405838	รองผอ.รร.เกินเกณฑ์ต่อเกลี่ย คืนอัตราโรงเรียน
ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน จำนวน 12 อัตรา									
1	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ตานีวิทยา		114390	คศ.3	61,110	616	0406796	ลาออก
2	ผู้อำนวยการโรงเรียน	โคกตะเคียน		80587	คศ.3	47,660	483	0407905	เสียชีวิต
3	ผู้อำนวยการโรงเรียน	กุฉินทพประชาสรรค์		122844	คศ.3	57,500	203	0407317	เกษียณอายุเมื่อสิ้น ปีงบประมาณ 2560
4	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ชนาตมอญพิทยาคม		123430	คศ.4(3)	65,910	808	0407648	เกษียณอายุเมื่อสิ้น ปีงบประมาณ 2560
5	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ชุมพลวิทยาสรรค์		79954	คศ.4(3)	63,810	1,186	0406332	เกษียณอายุเมื่อสิ้น ปีงบประมาณ 2560
6	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บุแกรงวิทยาคม		119210	คศ.3	48,540	382	0406284	เกษียณอายุเมื่อสิ้น ปีงบประมาณ 2560

ลำดับที่	ตำแหน่ง	โรงเรียน	อัตรากำลังสายบริหาร (ขาด-,เกิน +)	เลขที่ตำแหน่ง สพฐ.			จำนวน นักเรียน	เลขที่ตำแหน่ง เบิกจ่ายตรง	หมายเหตุ
				เลขตำแหน่ง	อันดับ	ชั้น			
7	ผู้อำนวยการโรงเรียน	เทนมียมิตรประชา		80629	คศ.4(3)	69,040	224	0405744	เกษียณอายุเมื่อสิ้น ปีงบประมาณ 2560
8	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วิวัฒน์โยธิน		131705	คศ.4	68,000	1,614	0405989	เกษียณอายุเมื่อสิ้น ปีงบประมาณ 2560
9	ผู้อำนวยการโรงเรียน	พนาสวนวิทยา		134484	คศ.4(3)	62,100	552	0408007	เกษียณอายุเมื่อสิ้น ปีงบประมาณ 2560
10	ผู้อำนวยการโรงเรียน	เมืองสิงวิทยา		106517	คศ.3	65,910	334	0406257	เกษียณอายุเมื่อสิ้น ปีงบประมาณ 2560
11	ผู้อำนวยการโรงเรียน	สังฆะ		80397	คศ.4(3)	66,960	1,936	0407492	เกษียณอายุเมื่อสิ้น ปีงบประมาณ 2560
12	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประสาทวิทยาคาร		80077	คศ.4(3)	68,000	2,861	0406655	เกษียณอายุเมื่อสิ้น ปีงบประมาณ 2560

ขอรับรองข้อมูลแล้วถูกต้อง



(นายสำเริง บุญโต)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 33



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์
เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

ด้วยหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติได้มีคำสั่งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูป การศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ และคำสั่งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เรื่อง การบริหารราชการของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ โดยมีเจตนารมณ์ สำคัญ เพื่อให้การปฏิรูปการศึกษาและการบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาคเป็นไปด้วยความ เรียบร้อย มีเอกภาพ มีประสิทธิภาพและสามารถประสานเชื่อมโยงและบูรณาการในการจัดการศึกษาพร้อมทั้ง สามารถบริหารจัดการดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดสุรินทร์

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งผู้บริหาร สถานศึกษาของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม บังเกิดผลดีต่อการพัฒนา คุณภาพการศึกษา มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งสถานศึกษา จึงอาศัยอำนาจ ตามข้อ ๕ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐ /๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ประกอบมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศช ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด รายละเอียดการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ของสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดสุรินทร์ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง รายละเอียด การประเมินศักยภาพ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์”

ข้อ ๒ ให้ใช้รายละเอียดการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์นี้ ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ผู้บริหารสถานศึกษา หมายถึง ผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ข. (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับ รายละเอียดองค์ประกอบ การประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา ตามประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายอรรถพร สิงหวิชัย)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์

ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

รายละเอียดแบบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙
เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

๑. องค์ประกอบหลักและน้ำหนักคะแนน

องค์ประกอบในการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย สายผู้บริหารสถานศึกษา คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมี
รายละเอียดและองค์ประกอบในการประเมินและคะแนน ดังต่อไปนี้

๑. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	๑๐	คะแนน
๒. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	๓๐	คะแนน
๓. ผลการปฏิบัติงาน	๓๕	คะแนน
๔. ประสบการณ์	๕	คะแนน
๕. คุณวุฒิ	๕	คะแนน
๖. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๕	คะแนน
๗. ความอาวุโสตามหลักราชการ	๕	คะแนน
๘. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงาน ในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน	๕	คะแนน
รวม ๑๐๐	คะแนน	

๒. กรอบการพิจารณา

ที่	องค์ประกอบ	คะแนนเต็ม	กรอบการพิจารณา	หมายเหตุ
๑	วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	๑๐	๑.๑ วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (๕ คะแนน) กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และกลยุทธ์ ให้สอดคล้องกัน การพิมพ์ให้ใช้ตัวอักษร THSarabun PSK ขนาด ๑๖ Points และต้องเป็นตัวอักษรแบบเดียวกับตลอดทั้งเล่ม ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ หรือให้มีการนำเอาวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และกลยุทธ์ ด้วยตนเอง ทั้งนี้ให้อยู่ในดุลยพินิจและความเหมาะสมของคณะกรรมการพิจารณา ดังนี้ (ก) วิสัยทัศน์ สอดคล้องกับการภารกิจ บริษัท และนโยบายของหน่วยงาน ด้านสังกัด สะท้อนถึงความมุ่งมั่น ค่านิยม มีความชัดเจนทันสมัยและเป็นไปได้ในระดับสูง ๕ คะแนน (ข) วิสัยทัศน์ สอดคล้องกับการภารกิจ บริษัท และนโยบายของหน่วยงาน ด้านสังกัด สะท้อนถึงความมุ่งมั่น ค่านิยม มีความชัดเจนทันสมัยและเป็นไปได้ในระดับค่อนข้างสูง ๔ คะแนน (ค) วิสัยทัศน์ สอดคล้องกับการภารกิจ บริษัท และนโยบายของหน่วยงาน ด้านสังกัด สะท้อนถึงความมุ่งมั่น ค่านิยม มีความชัดเจนทันสมัยและเป็นไปได้ในระดับปานกลาง ๓ คะแนน (ง) วิสัยทัศน์ สอดคล้องกับการภารกิจ บริษัท และนโยบายของหน่วยงาน ด้านสังกัด สะท้อนถึงความมุ่งมั่น ค่านิยม มีความชัดเจนทันสมัยและเป็นไปได้ในระดับน้อย ๒ คะแนน (จ) วิสัยทัศน์ สอดคล้องกับการภารกิจ บริษัท และนโยบายของหน่วยงาน ด้านสังกัด สะท้อนถึงความมุ่งมั่น ค่านิยม มีความชัดเจนทันสมัยและเป็นไปได้ในระดับน้อยที่สุด ๑ คะแนน ๑.๒ จัดทำแนวทางแผนพัฒนาสถานศึกษาที่ขอย้ายไป (๕ คะแนน) กำหนดเป้าหมาย แนวทาง และกระบวนการพัฒนาสถานศึกษาที่ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง การพิมพ์ให้ใช้ตัวอักษรแบบ THSarabun PSK ขนาด ๑๖ Points และต้องเป็นตัวอักษรแบบเดียวกับตลอดทั้งเล่ม ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ โดยพิจารณา ดังนี้ (ก) ความสอดคล้องกับการภารกิจ บริษัท และนโยบายของหน่วยงาน ด้านสังกัด สะท้อนถึงความมุ่งมั่น ค่านิยม มีความชัดเจนทันสมัยและเป็นไปได้ในระดับสูง ๕ คะแนน (ข) ความสอดคล้องกับการภารกิจ บริษัท และนโยบายของหน่วยงาน ด้านสังกัด สะท้อนถึงความมุ่งมั่น ค่านิยม มีความชัดเจนทันสมัยและเป็นไปได้ในระดับค่อนข้างสูง ๔ คะแนน (ค) ความสอดคล้องกับการภารกิจ บริษัท และนโยบายของหน่วยงาน ด้านสังกัด สะท้อนถึงความมุ่งมั่น ค่านิยม มีความชัดเจนทันสมัยและเป็นไปได้ในระดับปานกลาง ๓ คะแนน (ง) ความสอดคล้องกับการภารกิจ บริษัท และนโยบายของหน่วยงาน ด้านสังกัด สะท้อนถึงความมุ่งมั่น ค่านิยม มีความชัดเจนทันสมัยและเป็นไปได้ในระดับน้อย ๒ คะแนน (จ) ความสอดคล้องกับการภารกิจ บริษัท และนโยบายของหน่วยงาน ด้านสังกัด สะท้อนถึงความมุ่งมั่น ค่านิยม มีความชัดเจนทันสมัยและเป็นไปได้ในระดับน้อยที่สุด ๑ คะแนน	

ที่	องค์ประกอบ	คะแนนเต็ม	กรอบการพิจารณา	หมายเหตุ
๒	ความรู้ ความสามารถ ในการพัฒนา สถานศึกษา	๓๐	๒.๑ การพัฒนาตนเอง (๕ คะแนน) ในระยะเวลา ๓ ปีย้อนหลัง (นับถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ของปีที่ยื่น คำร้องขอย้าย) มีการพัฒนาตนเองด้านการศึกษา โดยแนบเกียรติบัตร วุฒิบัตร หนังสือราชการ ภาพถ่าย หรือสมุดเยี่ยม เป็นต้น และสรุป รายงานการพัฒนาตนเอง ตลอดจนมีการนำเสนอขยายผลอย่างไร โดย พิจารณา ดังนี้ (ก) ๑๐ ครั้งขึ้นไป ๕ คะแนน (ข) ๘-๙ ครั้ง ๔ คะแนน (ค) ๖-๗ ครั้ง ๓ คะแนน (ง) ๔-๕ ครั้ง ๒ คะแนน (จ) ต่ำกว่า ๔ ครั้ง ๑ คะแนน	
			๒.๒ ความสามารถในการบริหารจัดการสถานศึกษา (๑๕ คะแนน) พิจารณาจากความสามารถในการบริหารจัดการสถานศึกษาโดย พิจารณาจากเอกสารหลักฐานต่างๆ เช่น แผนพัฒนาคุณภาพ สถานศึกษาหรือแผนปฏิบัติการประจำปีหรือ SAR เป็นต้น หรือประเมินตามสภาพจริงในสถานศึกษา ให้ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจ ของคณะกรรมการพิจารณาลั่นกรองการย้าย หรือคณะกรรมการชุด อื่นที่ กศจ. แต่งตั้งเป็นกรรมการประเมิน โดยมีองค์ประกอบด้านต่างๆ ดังนี้ (ก) ด้านวิชาการ ประกอบด้วย ๑. การพัฒนาหลักสูตร ๒. การพัฒนาระบบการเรียนรู้ ๓. การนิเทศและพัฒนากิจกรรมการเรียนการสอน ๔. การวิจัยเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา ๕. การพัฒนาระบบประกันคุณภาพภายในและมาตรฐาน การศึกษา (ข) ด้านการบริหารทั่วไป ประกอบด้วย ๑. การพัฒนาระบบและเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศ ๒. การดูแลอาคารสถานที่และสภาพแวดล้อม ๓. การระดมทรัพยากรเพื่อการศึกษา ๔. การส่งเสริมและพัฒนากิจกรรมนักเรียน ๕. การส่งเสริมความสัมพันธ์กับชุมชน	๓ คะแนน ๓ คะแนน

ที่	องค์ประกอบ	คะแนนเต็ม	กรอบการพิจารณา	หมายเหตุ
๒	ความรู้ ความสามารถ ในการพัฒนา สถานศึกษา	๓๐	๒.๑ การพัฒนาตนเอง (๕ คะแนน) ในระยะเวลา ๓ ปีย้อนหลัง (นับถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ของปีที่ยื่น คำร้องขอย้าย) มีการพัฒนาตนเองด้านการศึกษา โดยแนบเกียรติบัตร วุฒิปัตร หนังสือราชการ ภาพถ่าย หรือสมุดเยี่ยม เป็นต้น และสรุป รายงานการพัฒนาตนเอง ตลอดจนมีการนำมาขยายผลอย่างไร โดย พิจารณา ดังนี้ (ก) ๑๐ ครั้งขึ้นไป (ข) ๘-๙ ครั้ง (ค) ๖-๗ ครั้ง (ง) ๔-๕ ครั้ง (จ) ต่ำกว่า ๔ ครั้ง	๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๑ คะแนน
			๒.๒ ความสามารถในการบริหารจัดการสถานศึกษา (๑๕ คะแนน) พิจารณาจากความสามารถในการบริหารจัดการสถานศึกษาโดย พิจารณาจากเอกสารหลักฐานต่างๆ เช่น แผนพัฒนาคุณภาพ สถานศึกษาหรือแผนปฏิบัติการประจำปีหรือ SAR เป็นต้น หรือประเมินตามสภาพจริงในสถานศึกษา ให้ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจ ของคณะกรรมการพิจารณากลับรองการย้าย หรือคณะกรรมการชุด อื่นที่ กศจ. แต่งตั้งเป็นกรรมการประเมิน โดยมีองค์ประกอบด้านต่างๆ ดังนี้ (ก) ด้านวิชาการ ประกอบด้วย ๑. การพัฒนาหลักสูตร ๒. การพัฒนาระบบการเรียนรู้ ๓. การนิเทศและพัฒนาการเรียนการสอน ๔. การวิจัยเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา ๕. การพัฒนาระบบประกันคุณภาพภายในและมาตรฐาน การศึกษา (ข) ด้านการบริหารทั่วไป ประกอบด้วย ๑. การพัฒนาระบบและเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศ ๒. การดูแลอาคารสถานที่และสภาพแวดล้อม ๓. การระดมทรัพยากรเพื่อการศึกษ ๔. การส่งเสริมและพัฒนาจิตกรนักเรียน ๕. การส่งเสริมความสัมพันธ์กับชุมชน	๓ คะแนน ๓ คะแนน

ที่	องค์ประกอบ	คะแนนเต็ม	กรอบการพิจารณา	หมายเหตุ
๒	ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา		(ค) ด้านงบประมาณ ประกอบด้วย ๑. การวางแผนงบประมาณ ๒. การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๓. การบริหารการเงิน/การบัญชีและพัสดุ ๔. การบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อการศึกษา ๕. การตรวจสอบติดตามและรายงานการใช้งบประมาณ (ง) ด้านการบริหารงานบุคคล ประกอบด้วย ๑. การวางแผนอัตรากำลัง ๒. การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ๓. การพัฒนาบุคลากร ๔. การส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ๕. การสนับสนุนและส่งเสริมมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพ (จ) การขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ / ผลการปฏิบัติอื่นตามที่ได้รับมอบหมายเพื่อสนองนโยบายของรัฐบาลหรือกระทรวงศึกษาธิการในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดในสถานศึกษา (ประเมินสภาพจริงในสถานศึกษา ตามขอบข่าย/ภารกิจงานทั้ง ๔ ด้าน) ๒๓ การขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพนักเรียน ประกอบด้วย (๑๐ คะแนน) (๑) การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ความเป็นไทยและวิถีชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (๒) การพัฒนานักเรียนให้มีทักษะชีวิต ทักษะการคิดวิเคราะห์ คิดสร้างสรรค์ ทักษะการสื่อสารอย่างสร้างสรรค์และทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเป็นเครื่องมือการเรียนรู้เหมาะสมตามช่วงวัย	๓ คะแนน ๓ คะแนน ๓ คะแนน ๕ คะแนน ๕ คะแนน

ที่	องค์ประกอบ	คะแนนเต็ม	กรอบการพิจารณา	หมายเหตุ
๓	ผลการปฏิบัติงาน	๓๕	๓.๑ ผลที่เกิดขึ้นกับนักเรียน (๕ คะแนน) ๓.๑.๑ ให้นำนผลสอบ O-NET ชั้นป.๖ และหรือ ม.๓ และหรือ ม.๖ ในปีที่ผ่านมา ทั้งนี้ใช้ผลสอบ O-NET เฉลี่ยทุกระดับชั้น ในช่วงระยะเวลาที่ตนเองดำรงตำแหน่งอยู่ในสถานศึกษานั้น โดยพิจารณา ดังนี้ (ก) มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกกลุ่มสาระสูงกว่าระดับชาติ / สพฐ. ๕ คะแนน (ข) มีผลคะแนนเฉลี่ยรวมสูงกว่าระดับชาติ / สพฐ. ๔ คะแนน (ค) มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกกลุ่มสาระสูงกว่าระดับเขตพื้นที่ ๓ คะแนน (ง) มีผลคะแนนเฉลี่ยรวมสูงกว่าระดับเขตพื้นที่ ๒ คะแนน (จ) มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกกลุ่มสาระต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่ ๑ คะแนน ๓.๑.๒ ผลงานของนักเรียน (๕ คะแนน) ในระยะเวลา ๓ ปีย้อนหลัง (นับถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคมของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย) ต้องเป็นรางวัลที่นักเรียนได้รับจากการประกวด/แข่งขัน/ประเมิน/พัฒนาตามเกณฑ์ รางวัลชนะเลิศ หรือเหรียญทอง หรือเหรียญเงิน หรือเหรียญทองแดง (ยกเว้นรางวัลนักเรียนพระราชทาน รางวัลชมเชยให้นับเป็นระดับภาค) โดยพิจารณารางวัลที่ ก.ค.ศ. รับรอง หรือรางวัลที่ สพฐ. เทียบเคียง หรือรางวัลที่ได้รับจากหัวหน้าส่วนราชการระดับกรม/คณะดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบัน โดยให้อยู่ในดุลยพินิจของ อ.ก.ค.ง. หรือ กศจ. ดังนี้ (ก) ระดับชาติ/สพฐ. ๕ คะแนน (ข) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๔ คะแนน (ค) ระดับจังหวัด/ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ๓ คะแนน (ง) ระดับมหาวิทยาลัย / เครือข่าย ๒ คะแนน (จ) ระดับสถานศึกษา ๑ คะแนน	

ที่	องค์ประกอบ	คะแนนเต็ม	กรอบการพิจารณา	หมายเหตุ
๓	ผลการปฏิบัติงาน		๓.๒ ผลที่เกิดกับครูและบุคลากรทางการศึกษา (๕ คะแนน) ในระยะเวลา ๓ ปี ย้อนหลัง (นับถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย) ครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องได้รับรางวัลที่เกิดจากการประกวดแข่งขัน/ประเมิน/พัฒนามตามเกณฑ์ ซึ่งได้รับจากองค์กร หรือหน่วยงานของกระทรวงศึกษาธิการ ครูสภา มูลนิธิ สมาคม โดยพิจารณาจากรางวัลที่ ก.ค.ศ. รับรอง หรือรางวัลที่ สทศ. เทียบเคียง หรือรางวัลที่ได้รับจากหัวหน้าส่วนราชการระดับกรม ขณะดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบัน โดยให้อยู่ในดุลยพินิจของ อ.ก.ค.ศ. หรือ ก.ค.ศ. ดังนี้ (ก) ระดับชาติ/สทศ. (ข) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ (ค) ระดับจังหวัด/ระดับเขตพื้นที่การศึกษา (ง) ระดับสหวิทยาเขต/เครือข่าย (จ) ระดับสถานศึกษา	๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๑ คะแนน
			๓.๓ ผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษา (๕ คะแนน) ต้องเป็นรางวัลที่ผู้บริหารได้รับจากการประกวด/แข่งขัน/ประเมิน/พัฒนามตามเกณฑ์ ซึ่งได้รับจากองค์กร หรือหน่วยงานของกระทรวงศึกษาธิการ ครูสภา มูลนิธิ สมาคม โดยพิจารณาจากรางวัลที่ ก.ค.ศ. รับรอง หรือรางวัลที่ สทศ. เทียบเคียง หรือรางวัลที่ได้รับจากหัวหน้าส่วนราชการระดับกรม ขณะดำรงตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา โดยให้อยู่ในดุลยพินิจของ อ.ก.ค.ศ. หรือ ก.ค.ศ. ดังนี้ (ก) ระดับชาติ/สทศ. (ข) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ (ค) ระดับจังหวัด/ระดับเขตพื้นที่การศึกษา (ง) ระดับสหวิทยาเขต/เครือข่าย (จ) ระดับสถานศึกษา	๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๑ คะแนน
			๓.๔ ผลที่เกิดกับสถานศึกษา (๑๐ คะแนน) ให้นำผลที่เกิดจากการบริหารสถานศึกษา ในขณะที่ดำรงตำแหน่ง โดยพิจารณาจากการประเมินของ สมศ. ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ครั้งสุดท้าย ดังนี้ (ก) ผลการประเมินภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก (ข) ผลการประเมินภาพรวมอยู่ในระดับดีมากและระดับดี (ค) ผลการประเมินภาพรวมอยู่ในระดับดีมากและระดับดีและพอใช้ (ง) ผลการประเมินภาพรวมอยู่ในระดับดีมากและระดับพอใช้ (จ) ผลการประเมินภาพรวมอยู่ในระดับดีและระดับพอใช้	๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน ๔ คะแนน ๒ คะแนน

ที่	องค์ประกอบ	คะแนนเต็ม	กรอบการพิจารณา	หมายเหตุ
๓	ผลการปฏิบัติงาน		๓.๕ รางวัลที่สถานศึกษาได้รับ (๕ คะแนน) ในระยะเวลา ๓ ปี ย้อนหลัง (นับถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ของปีที่ยื่นคำร้องขอ) ต้องเป็นรางวัลที่ผู้บริหารได้รับจากการประกวด/แข่งขัน/ประเมิน/พัฒนาตามเกณฑ์ ซึ่งได้รับจากองค์กร หรือหน่วยงานของกระทรวงศึกษาธิการ ครูสภา มูลนิธิ สมาคม โดยพิจารณาจากรางวัลที่ ก.ค.ศ. รับรอง หรือรางวัลที่ สพฐ. เที่ยมเคียง หรือรางวัลที่ได้รับจากหัวหน้าส่วนราชการ ระดับกรม ขณะดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบัน โดยให้อยู่ในดุลยพินิจของ อภ.ศ.จ. หรือ กศจ. ดังนี้ (ก) ระดับชาติ/สพฐ. (ข) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ (ค) ระดับจังหวัด/ระดับเขตพื้นที่การศึกษา (ง) ระดับสภวิทยาเขต / เครือข่าย (จ) ระดับสถานศึกษา	๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๑ คะแนน
๔	ประสบการณ์	๕	ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (รวมระยะเวลารักษาราชการในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้ช่วยผู้อำนวยการสถานศึกษาด้วย) ให้พิจารณานับอายุการดำรงตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ยื่นคำร้องขอ (๕ คะแนน) (ก) ๑๕ ปี ขึ้นไป (ข) ตั้งแต่ ๑๒ - ๑๔ ปี (ค) ตั้งแต่ ๙ - ๑๑ ปี (ง) ตั้งแต่ ๖ - ๘ ปี (จ) ต่ำกว่า ๖ ปี หมายเหตุ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง เศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี หากเศษของเดือนไม่ถึง ๖ เดือน ให้ปัดทิ้ง	๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๑ คะแนน
๕	คุณวุฒิ	๕	คุณวุฒิ (๕ คะแนน) พิจารณาจากคุณวุฒิที่ได้รับ (ก) บริญญาเอก (ข) บริญญาโท (ค) ป.บัณฑิต (ง) บริญญาตรี (จ) ต่ำกว่าบริญญาตรี	๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๑ คะแนน

ที่	องค์ประกอบ	คะแนนเต็ม	กรอบการพิจารณา	หมายเหตุ
๖	การรักษาวินัย และ จรรยาบรรณ	๕	๖.๑ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (๓ คะแนน) (ก) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย (ข) เคยถูกตั้งกรรมการสอบสวนวินัย (ค) เคยถูกลงโทษทางวินัย ๖.๒ พฤติกรรมการบริหาร บทบาทหน้าที่ หรือการมีส่วนร่วมกับชุมชน (๒ คะแนน) ได้เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ / คณะกรรมการกับองค์กร, สมาคม, ชมรม หรือหน่วยงานต่างๆในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ (ก) ระดับเขต/ จังหวัด/ หรือสูงกว่า (ข) ระดับชุมชน ในเขตบริการของโรงเรียน	๓ คะแนน ๒ คะแนน ๑ คะแนน ๒ คะแนน ๑ คะแนน
๗	ความอาวุโส ตามหลัก ราชการ	๕	๗.๑ ความอาวุโสตามหลักราชการ (๕ คะแนน) (ง) การดำรงตำแหน่งวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ (จ) การดำรงตำแหน่งวิทยฐานะเชี่ยวชาญ (ฉ) การดำรงตำแหน่งวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ช) การดำรงตำแหน่งวิทยฐานะชำนาญการ (ซ) ยังไม่มีวิทยฐานะ หมายเหตุ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เรื่อง การจัดลำดับอาวุโสในราชการ	๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๑ คะแนน
๘	ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติงาน ในหน่วยงาน การศึกษา ปัจจุบัน	๕	ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาปัจจุบัน (๕ คะแนน) นับถึง ๓๐ กันยายน ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย (ก) ๕ ปี ขึ้นไป (ข) ๔ ปี (ค) ๓ ปี (ง) ๒ ปี (จ) ๑ ปี หมายเหตุ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง เศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี หากเศษของเดือนไม่ถึง ๖ เดือน ให้ปัดทิ้ง	๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๑ คะแนน

หมายเหตุ ในกรณีที่คะแนนเท่ากันให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัด

บันทึกแนบท้าย

ประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ของสำนักงานการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

- ๑.ให้ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายรายงานข้อมูลแนบคำร้องขอย้ายตามแบบที่กำหนด
- ๒.รายการใดที่ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไม่ได้แสดงข้อมูลตนเองประกอบและเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ ประกาศไว้จนไม่สามารถประเมินได้จะพิจารณาประเมินให้ ๐ คะแนน
๓. กรณีที่จะต้องนับระยะเวลาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศฉบับนี้แล้วแต่กรณี
๔. ขั้นตอนการพิจารณาย้ายจะพิจารณาเรียงลำดับจากโรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนมากไปหาน้อย

แบบคำร้องขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ยื่นคำร้องขอย้าย ๑ - ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. สังกัด ☐ เขตพื้นที่การศึกษา ☐ สำนักงานบริหารงานการศึกษาพิเศษ

ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....วิทยาลัย.....		ขอ ย้าย.....		☐ ภายในเขตพื้นที่การศึกษา/ภายในสำนักงานบริหารงานการศึกษาพิเศษ ☐ ต่างเขตพื้นที่การศึกษา ☐ ปกติ ☐ พิเศษ กรณี.....	
โรงเรียน/ศูนย์..... รับเงินเดือนอันดับ.....ชั้น.....		บพ (ปีงบประมาณ.....)		ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งที่..... ๑. สถานศึกษา..... (๑) โรงเรียน..... (๒) โรงเรียน..... (๓) โรงเรียน..... ๒. ถ้าไม่ได้ตามระบุ.....(๑) ขอร้องรับการย้าย.....(๒) สถานศึกษาใดก็ได้ในสังกัดสำนักงานเขต..... พื้นที่การศึกษา..... กรณีได้รับพิจารณาให้ย้ายตามข้อ ๑ และข้อ ๒ (๒) แล้ว จะไม่ขอรับหรือเปลี่ยนแปลงไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น	
ประวัติส่วนตัว..... ๑. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ๒. วุฒิ..... ๓. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา..... ๔. ประสบการณ์.....		ข้อมูลอื่น ๆ..... ๑. ผลการปฏิบัติงาน (ระบุ)..... ๒. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ..... เคยถูกลงโทษทางวินัย..... ☐ ภาคทัณฑ์ ☐ ตัดเงินเดือน ☐ ลดขั้นเงินเดือน เคยถูกพิจารณาเกี่ยวกับการประกอบวิชาชีพครู..... ☐ ตักเตือน ☐ ภาคทัณฑ์ ☐ พักใช้ใบอนุญาต ☐ เพิกถอนใบอนุญาต ๕. คู่สมรสชื่อ..... อาชีพ..... ที่ทำงาน..... ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....			

๖. ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่..... ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด..... ๗. ที่อยู่เมื่อได้ย้ายแล้ว หมู่บ้าน..... ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด..... ประวัติการรับราชการ ๑. เริ่มรับราชการตำแหน่ง..... สังกัด..... ตั้งแต่วันที่..... เดือน..... พ.ศ..... ๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... สังกัด..... ตั้งแต่วันที่..... เดือน..... พ.ศ..... ๓. เคยลาศึกษาต่อ (ครั้งหลังสุด) ระดับ..... สถานศึกษา..... ตั้งแต่วันที่..... เดือน..... พ.ศ..... ถึงวันที่..... เดือน..... พ.ศ..... ๔. รวมเวลารับราชการทั้งหมด..... ปี เดือน..... วัน	๓. ปริมาณงานหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน จำนวนบุคลากร..... คน จำนวนห้องเรียน..... ห้อง จำนวนนักเรียน..... คน ☐ ปฐมวัย..... จำนวน..... คน ☐ ระดับชั้น ป.๑ - ๖..... จำนวน..... คน ☐ ระดับชั้น ม.๑ - ๓..... จำนวน..... คน ☐ ระดับชั้น ม.๔ - ๖..... จำนวน..... คน ๔. ปัจจุบันช่วยปฏิบัติราชการที่ ตั้งแต่วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....	ขอย้ายสับเปลี่ยนกับ (กรณีสับเปลี่ยน) นาย/นาง/นางสาว..... ตำแหน่ง..... ตำแหน่งเลขที่..... อันดับ..... โรงเรียน/ศูนย์..... บาท สังกัด..... หลักฐานประกอบการพิจารณา ☐ สำเนา ก.พ.๗ ☐ สำเนาทะเบียนบ้าน ☐ สำเนาใบสำคัญการสมรส ☐ ใบรับรองแพทย์ ☐ บันทึกประจำวัน ดำรง/ฝ่ายปกครอง ☐ บันทึกข้อตกลงของผู้ย้ายสับเปลี่ยนทุกคน ☐ วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ ☐ อื่นๆ ระบุ..... 	ความเห็นผู้อำนวยการสถานศึกษา ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง..... ความเห็นผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง.....
--	--	---	---

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้องและเป็นความจริง

ลงชื่อ..... ผู้ขอย้าย

(.....)

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

ยื่นคำร้องขอย้ายวันที่.

ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง..... โรงเรียน/ศูนย์..... ๑. เกิดวันที่.....เดือน.....ปี..... ๒. วุฒิ..... ๓. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา..... ๔. ประสบการณ์..... ๕. คุณสมบัติ..... อาชีพ..... ที่ทำงาน..... ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....		๓. ผลการปฏิบัติงาน (ระบุ)..... ๔. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ..... เคยถูกลงโทษทางวินัย..... ☐ ภาคทัณฑ์ ☐ ตัดเงินเดือน ☐ ลดขั้นเงินเดือน เคยถูกพิจารณาเกี่ยวกับการประกอบวิชาชีพครู..... ☐ ตักเตือน ☐ ภาคทัณฑ์ ☐ พักใช้ใบอนุญาต ☐ เพิกถอนใบอนุญาต		กรมฯ สพท. /สำนักงานบริหารงานการศึกษาพิเศษ ประกาศตำแหน่งเพิ่มเติม ☐ ภายในเขตพื้นที่การศึกษา/ภายในสำนักงานการศึกษาพิเศษ ☐ ระหว่างเขตพื้นที่การศึกษา ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งที่..... ๑. สถานศึกษา..... (๑) โรงเรียน..... (๒) โรงเรียน..... (๓) โรงเรียน..... (๔) สถานศึกษาใดก็ได้ที่ประกาศเพิ่มเติม..... ๒. กรณีได้รับพิจารณาให้ย้ายตามข้อ ๑ แล้ว..... จะไม่ขอรับหรือเปลี่ยนแปลงไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น.....		กรมฯ สพท. /สำนักงานบริหารงานการศึกษาพิเศษ ประกาศตำแหน่งเพิ่มเติม ☐ ภายในเขตพื้นที่การศึกษา/ภายในสำนักงานการศึกษาพิเศษ ☐ ระหว่างเขตพื้นที่การศึกษา ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งที่..... ๑. สถานศึกษา..... (๑) โรงเรียน..... (๒) โรงเรียน..... (๓) โรงเรียน..... (๔) สถานศึกษาใดก็ได้ที่ประกาศเพิ่มเติม..... ๒. กรณีได้รับพิจารณาให้ย้ายตามข้อ ๑ แล้ว..... จะไม่ขอรับหรือเปลี่ยนแปลงไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น.....	
---	--	--	--	--	--	--	--

กรอบระยะเวลาในการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ปรับปรุงใหม่
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๙)

การดำเนินการ	กรอบระยะเวลาดำเนินการที่กำหนดไว้เดิม	กรอบระยะเวลาที่ ก.ค.ศ. มีมติให้ปรับปรุงใหม่
๑. การส่งคำร้องที่ได้รับอนุมัติจาก อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงาน การศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี พร้อมความเห็นของคณะกรรมการ สถานศึกษา ไปยังสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา หรือสำนักบริหารงาน การศึกษาพิเศษ ตามข้อ ๕ (วรรคหนึ่งและวรรคสอง) ของ ข. วิธีการย้ายกรณีปกติ	๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ส่งคำร้องที่ได้รับอนุมัติจาก อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา พร้อมความเห็นของคณะกรรมการ สถานศึกษา ไปต่างเขตพื้นที่ การศึกษา หรือสำนักบริหารงาน การศึกษาพิเศษ ที่ผู้ประสงค์ ขอย้ายยื่นคำร้องไว้ ภายในวันที่ <u>๑๕ กันยายน</u> ของปีเดียวกัน	๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ส่งคำร้องที่ได้รับอนุมัติจาก กศจ. พร้อมความเห็นของ คณะกรรมการสถานศึกษา ไปจังหวัดอื่น หรือสำนัก บริหารงานการศึกษาพิเศษ ที่ผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องไว้ ภายในวันที่ <u>๓๑ สิงหาคม</u> ของปีเดียวกัน
๒. การขอความเห็นจากคณะกรรมการ สถานศึกษาของสถานศึกษาที่รับย้าย ตามข้อ ๖.๑ และ ๖.๒ ของ ข. วิธีการย้ายกรณีปกติ	ภายในวันที่ <u>๓๐ กันยายน</u> ของปีเดียวกัน	ภายในวันที่ <u>๑๕ กันยายน</u> ของปีเดียวกัน
๓. การพิจารณาคำร้องขอย้าย ไปตำแหน่งที่จะว่างเนื่องจาก การเกษียณอายุราชการและ ตำแหน่งว่างกรณีอื่น ๆ ตามข้อ ๒ ของ ข. วิธีการย้ายกรณีปกติ	ภายในวันที่ <u>๓๐ พฤศจิกายน</u> ของปีเดียวกัน	ภายในวันที่ <u>๒๕ ตุลาคม</u> ของปีเดียวกัน

(ตัวอย่าง)

เอกสารประกอบ

รายละเอียดการประเมินศักยภาพ
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

เพื่อประกอบการพิจารณาย้าย

นาย/นาง/นางสาว.....

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียน/รองผู้อำนวยการโรงเรียน.....

โรงเรียน.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เอกสารประกอบ
รายละเอียดการประเมินศักยภาพ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

ชื่อ.....นามสกุล.....
 ตำแหน่ง.....
 วิทยฐานะ.....
 เงินเดือน.....อันดับ คศ.....ขั้น.....บาท
 เกิด เมื่อวันที่.....อายุ.....ปี.....เดือน.....
 ที่อยู่ปัจจุบัน.....

องค์ประกอบที่ ๑ วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (คะแนนเต็ม ๑๐)

๑.๑ วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (๕ คะแนน)

.....(นำเสนอวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และกลยุทธ์ให้สอดคล้องกัน การพิมพ์ให้ใช้ตัวอักษร THSarabunPSK ขนาด ๑๖ Point และเป็นตัวอักษรแบบเดียวกันตลอดทั้งเล่ม ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔).....

๑.๒ การจัดทำแนวทางแผนพัฒนาการศึกษาที่ขอย้ายไป (๕ คะแนน)

..... (นำเสนอเป้าหมาย แนวทางและกระบวนการพัฒนาการศึกษาที่ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง การพิมพ์ให้ใช้ตัวอักษร THSarabunPSK ขนาด ๑๖ Point และเป็นตัวอักษรแบบเดียวกันตลอดทั้งเล่ม ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔).....

องค์ประกอบที่ ๒ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (คะแนนเต็ม ๓๐)

๒.๑ การพัฒนาตนเอง (คะแนนเต็ม ๕)

องค์ประกอบย่อย	กรอบการพิจารณา	คะแนน	หมายเหตุ
๒.๑ การพัฒนาตนเอง (คะแนนเต็ม ๕)	๒.๑ การพัฒนาตนเอง (๕ คะแนน) ในระยะเวลา ๓ ปีย้อนหลัง (นับถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคมของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย) มีการพัฒนาตนเองด้านการศึกษ โดยแบบเกียรตินิยม วุฒิบัตร หนังสือราชการ ภาพถ่าย หรือ สมุดเยี่ยม เป็นต้นและสรุปรายงานการพัฒนาดังนี้ () ๑๐ ครั้งขึ้นไป () ๘ - ๙ ครั้ง () ๖ - ๗ ครั้ง () ๔ - ๕ ครั้ง () ต่ำกว่า ๔ ครั้ง	๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๑ คะแนน	(เอกสารประกอบ หน้า.....)

๒.๒ ความสามารถในการบริหารจัดการสถานศึกษา (คะแนนเต็ม ๑๕)

..... (นำเสนอบทสรุปความสามารถของผู้บริหารสถานศึกษาเกี่ยวกับผลงานที่ประสบผลสำเร็จในการบริหารจัดการสถานศึกษา (ก) ด้านวิชาการ (ข) ด้านการบริหารทั่วไป (ค) ด้านงบประมาณ (ง) ด้านการบริหารงานบุคคล (จ) การขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ/ผลการปฏิบัติอื่นตามที่ได้รับมอบหมายเพื่อสนองนโยบายของรัฐบาลหรือกระทรวง

ทรวงศึกษาธิการ ในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดในสถานศึกษา การพิมพ์ให้ใช้ตัวอักษร THSarabunPSK ขนาด ๑๖ Point และเป็นตัวอักษรแบบเดียวกันตลอดทั้งเล่ม ไม่เกิน ๑๕ หน้ากระดาษ A๔ รวมเอกสารอ้างอิงในภาคผนวก).....

.....หรือประเมินตามสภาพจริงในสถานศึกษา ให้ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของคณะกรรมการกาพิจารณาการเลื่อนการย้าย หรือคณะกรรมการชุดอื่นที่ กคจ.แต่งตั้งเป็นกรรมการประเมิน....

๒.๓ การขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพนักเรียน (คะแนนเต็ม ๑๐)

..... (นำเสนอบทสรุปการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพนักเรียน ประกอบด้วย (๑) การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ความเป็นไทยและวิถีชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๒) การพัฒนานักเรียนให้มีทักษะชีวิต ทักษะการคิดวิเคราะห์ คิดสร้างสรรค์ ทักษะการสื่อสารอย่างสร้างสรรค์และทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การพิมพ์ให้ใช้ตัวอักษร THSarabunPSK ขนาด ๑๖ Point และเป็นตัวอักษรแบบเดียวกันตลอดทั้งเล่ม ไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A๔ รวมเอกสารอ้างอิงในภาคผนวก).....

องค์ประกอบที่ ๓ ผลการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๓๕)

องค์ประกอบย่อย	กรอบการพิจารณา	คะแนน	หมายเหตุ
๓.๑ ผลที่เกิดกับนักเรียน (๕ คะแนน)	๓.๑.๑ ผลที่เกิดกับนักเรียน (๕ คะแนน) ผลสอบ O-NET ชั้นป.๖ และหรือม.๓ และหรือ ม.๖ ในปีที่ผ่านมา () มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกกลุ่มสาระสูงกว่าระดับชาติ/สพฐ. ๕ คะแนน () มีผลคะแนนเฉลี่ยรวมสูงกว่าระดับชาติ/สพฐ. ๔ คะแนน () มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกกลุ่มสาระสูงกว่าระดับเขตพื้นที่ ๓ คะแนน () มีผลคะแนนเฉลี่ยรวมสูงกว่าระดับเขตพื้นที่ ๒ คะแนน () มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกกลุ่มสาระต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่ ๑ คะแนน (ทั้งนี้ใช้ผลสอบ O-NET เฉลี่ยทุกระดับชั้นในช่วงระยะเวลาที่ตนเองดำรงตำแหน่งอยู่ในสถานศึกษานั้น) ๓.๑.๒ ผลงานของนักเรียน (๕ คะแนน) ในระยะเวลา ๓ ปีย้อนหลัง (นับถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ของปีที่ยื่นคำร้องขอ) ต้องเป็นรางวัลที่นักเรียนได้รับจากการประกวด/แข่งขัน/ประเมิน/พัฒนาตามเกณฑ์ รางวัลชนะเลิศ หรือเหรียญทอง หรือเหรียญเงิน หรือเหรียญทองแดง (ยกเว้นรางวัลนักเรียนพระราชทาน รางวัลชมเชยให้นับเป็นระดับภาค) พิจารณารางวัลที่ ก.ค.ศ. รับรอง หรือรางวัลที่ สพฐ. เทียบเคียง หรือรางวัลที่ได้รับจากหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมขณะดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบัน โดยให้อยู่ในดุลยพินิจของ อ.ก.ค.จ. หรือ กคจ. ดังนี้ () ระดับชาติ/สพฐ. ๕ คะแนน () ระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๔ คะแนน () ระดับจังหวัด/ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ๓ คะแนน () ระดับสภวิทยาเขต / เครือข่าย ๒ คะแนน () ระดับสถานศึกษา ๑ คะแนน		(เอกสารประกอบ หน้า.....) (เอกสารประกอบ หน้า.....)

องค์ประกอบย่อย	กรอบการพิจารณา	คะแนน	หมายเหตุ
๓.๒ ผลที่เกิดกับครูและบุคลากรทางการศึกษา (๕ คะแนน)	๓.๒ ผลที่เกิดกับครูและบุคลากรทางการศึกษา (๕ คะแนน) ในระยะเวลา ๓ ปี ย้อนหลัง (นับถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคมของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย) ครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องได้รับรางวัลที่เกิดจากการประกวด/แข่งขัน/ประเมิน/พัฒนาตามเกณฑ์ ซึ่งได้รับจากองค์กร หรือหน่วยงานของกระทรวงศึกษาธิการ ศุภสภา มูลนิธิ สมาคม โดยพิจารณาจากรางวัลที่ ก.ค.ศ. รับรอง หรือรางวัลที่ สพฐ. เทียบเคียง หรือรางวัลที่ได้รับจากหัวหน้าส่วนราชการระดับกรม ขณะดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบัน โดยให้อยู่ในดุลยพินิจของ อ.ก.ศ.จ. หรือ กศจ. ดังนี้ () ระดับชาติ/สพฐ. () ระดับภาค/เขตตรวจราชการ () ระดับจังหวัด/ระดับเขตพื้นที่การศึกษา () ระดับสภวิทยาเขต / เครือข่าย () ระดับสถานศึกษา	๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๑ คะแนน	(เอกสารประกอบหน้า.....)
๓.๓ ผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษา (๕ คะแนน)	๓.๓ ผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษา (๕ คะแนน) ต้องเป็นรางวัลที่ผู้บริหารได้รับจากการประกวด /แข่งขัน/ประเมิน/พัฒนาตามเกณฑ์ ซึ่งได้รับจากองค์กร หรือหน่วยงานของกระทรวงศึกษาธิการ ศุภสภา มูลนิธิ สมาคม โดยพิจารณาจากรางวัลที่ ก.ค.ศ. รับรอง หรือรางวัลที่ สพฐ. เทียบเคียง หรือรางวัลที่ได้รับจากหัวหน้าส่วนราชการระดับกรม ขณะดำรงตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา โดยให้อยู่ในดุลยพินิจของ อ.ก.ศ.จ. หรือ กศจ. ดังนี้ () ระดับชาติ/สพฐ. () ระดับภาค/เขตตรวจราชการ () ระดับจังหวัด/ระดับเขตพื้นที่การศึกษา () ระดับสภวิทยาเขต / เครือข่าย () ระดับสถานศึกษา	๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๑ คะแนน	(เอกสารประกอบหน้า.....)
๓.๔ ผลที่เกิดกับสถานศึกษา (๑๐ คะแนน)	๓.๔ ผลที่เกิดกับสถานศึกษา (๑๐ คะแนน) ให้นำผลที่เกิดจากการบริหารสถานศึกษา ในขณะดำรงตำแหน่งโดยพิจารณาจากการประเมินของ สมศ.ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ครั้งสุดท้าย ดังนี้ () ผลการประเมินภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก () ผลการประเมินภาพรวมอยู่ในระดับดีมากและระดับดี () ผลการประเมินภาพรวมอยู่ในระดับดีมากและระดับดีและพอใช้ () ผลการประเมินภาพรวมอยู่ในระดับดีมากและระดับพอใช้ () ผลการประเมินภาพรวมอยู่ในระดับดีและระดับพอใช้	๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน ๔ คะแนน ๒ คะแนน	(เอกสารประกอบหน้า.....)

องค์ประกอบย่อย	กรอบการพิจารณา	คะแนน	หมายเหตุ
๓.๕ รางวัลที่ สถานศึกษาได้รับ (๕ คะแนน)	๓.๕ รางวัลที่สถานศึกษาได้รับ (๕ คะแนน) ในระยะเวลา ๓ ปี ย้อนหลัง (นับถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ของปีที่ยื่นคำร้องขอ) ต้องเป็นรางวัลที่ผู้บริหารได้รับจาก การประกวด/แข่งขัน/ประเมิน/พัฒนาตามเกณฑ์ ซึ่งได้รับจาก องค์กร หรือหน่วยงานของกระทรวงศึกษาธิการ ศุภสมาคม มูลนิธิ สมาคม โดยพิจารณาจากรางวัลที่ ก.ค.ศ. รับรอง หรือ รางวัลที่ สพฐ. เทียบเคียง หรือรางวัลที่ได้รับจากหัวหน้าส่วน ราชการ ระดับกรม ขณะดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบัน โดยให้อยู่ในดุลยพินิจของ อ.ก.ค.จ. หรือ กศจ. ดังนี้ () ระดับชาติ/สพฐ. () ระดับภาค/เขตตรวจราชการ () ระดับจังหวัด/ระดับเขตพื้นที่การศึกษา () ระดับสภวิทยาเขต / เครือข่าย () ระดับสถานศึกษา	๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๑ คะแนน	(เอกสารประกอบ หน้า.....)

องค์ประกอบที่ ๔ ประสพการณ์ (คะแนนเต็ม ๕)

องค์ประกอบย่อย	กรอบการพิจารณา	คะแนน	หมายเหตุ
ประสพการณ์	ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (รวมระยะเวลารักษาราชการในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้ช่วยผู้อำนวยการ สถานศึกษาด้วย) ให้พิจารณานับอายุการดำรงตำแหน่งสาย งานบริหารสถานศึกษา จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ยื่น คำร้องขอ (๕ คะแนน) () ๑๕ ปี ขึ้นไป () ตั้งแต่ ๑๒ - ๑๔ ปี () ตั้งแต่ ๙ - ๑๑ ปี () ตั้งแต่ ๖ - ๘ ปี () ต่ำกว่า ๖ ปี หมายเหตุ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง เศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี หากเศษของเดือนไม่ถึง ๖ เดือน ให้ปัดทิ้ง	๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๑ คะแนน	(เอกสารประกอบ หน้า.....)

องค์ประกอบที่ ๕ คุณวุฒิ (คะแนนเต็ม ๕)

องค์ประกอบย่อย	กรอบการพิจารณา	คะแนน	หมายเหตุ
คุณวุฒิ	คุณวุฒิ (๕ คะแนน) พิจารณาจากคุณวุฒิที่ได้รับ () ปริญญาเอก () ปริญญาโท () ป.บัณฑิต () ปริญญาตรี () ต่ำกว่าปริญญาตรี	๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๑ คะแนน	(เอกสารประกอบ หน้า.....)

องค์ประกอบที่ ๖ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (คะแนนเต็ม ๕)

องค์ประกอบย่อย	กรอบการพิจารณา	คะแนน	หมายเหตุ
๖.๑ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (๓ คะแนน)	๖.๑ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (๓ คะแนน) () ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย () เคยถูกตั้งกรรมการสอบสวนวินัย () เคยถูกลงโทษทางวินัย	๓ คะแนน ๒ คะแนน ๑ คะแนน	(เอกสารประกอบ หน้า.....)

องค์ประกอบที่ ๖ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (คะแนนเต็ม ๕)

องค์ประกอบย่อย	กรอบการพิจารณา	คะแนน	หมายเหตุ
๖.๒ พฤติกรรมการบริหาร บทบาทหน้าที่ หรือการมีส่วนร่วม ร่วมกับชุมชน (๒ คะแนน)	๖.๒ พฤติกรรมการบริหาร บทบาทหน้าที่ หรือการมีส่วนร่วม ร่วมกับชุมชน (๒ คะแนน) ได้เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ / คณะกรรมการกึ่งองค์กร, สมาคมชมรมหรือหน่วยงานต่างๆในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ () ระดับเขต / จังหวัด / หรือสูงกว่า () ระดับชุมชน ในเขตบริการของโรงเรียน	๒ คะแนน ๑ คะแนน	(เอกสารประกอบ หน้า.....)

องค์ประกอบที่ ๗ ความอาวุโสตามหลักราชการ (คะแนนเต็ม ๕)

องค์ประกอบย่อย	กรอบการพิจารณา	คะแนน	หมายเหตุ
ความอาวุโสตามหลักราชการ (๕ คะแนน)	๗.๑ ความอาวุโสตามหลักราชการ (๕ คะแนน) () การดำรงตำแหน่งวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ () การดำรงตำแหน่งวิทยฐานะเชี่ยวชาญ () การดำรงตำแหน่งวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ () การดำรงตำแหน่งวิทยฐานะชำนาญการ () ยังไม่มีวิทยฐานะ หมายเหตุ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖ /ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เรื่อง การจัดลำดับ อาวุโสในราชการ	๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๑ คะแนน	(เอกสารประกอบ หน้า.....)

องค์ประกอบที่ ๘ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในโรงเรียนปัจจุบัน (คะแนนเต็ม ๕)

องค์ประกอบย่อย	กรอบการพิจารณา	คะแนน	หมายเหตุ
ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาปัจจุบัน (๕ คะแนน)	๘.๑ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา ปัจจุบัน (๕ คะแนน) นับถึง ๓๐ กันยายน ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย () ๕ ปี ขึ้นไป () ๔ ปี () ๓ ปี () ๒ ปี () ๑ ปี หมายเหตุ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี หากเศษของเดือนไม่ถึง ๖ เดือน ให้ปัดทิ้ง	๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๑ คะแนน	(เอกสารประกอบหน้า.....)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความที่ได้รายงานข้างต้นถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้อำนวยการโรงเรียน.....

หมายเหตุ

ภาคผนวก ให้แนบสำเนาเอกสารที่ใช้อ้างอิง(รับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า) ตามที่ได้นำเสนอในรายงานที่มีความจำเป็นต้องแสดงหลักฐานประกอบให้ครบถ้วน คณะกรรมการสามารถตรวจสอบได้อย่างชัดเจน